

# Interviewleitfaden zur Konkretisierung der Nachqualifizierungsbedarfe in Unternehmen

*Diese Erhebung dient der Konkretisierung der Nachqualifizierungsbedarfe für Ihre an- und ungelernten Beschäftigten. Sie ist für jeden Beschäftigten / Arbeitsplatz separat auszufüllen.*

## 1. Allgemeine Stellenbeschreibung - Analyse des IST-Zustandes

Wie ist die genaue Bezeichnung der Stelle?

---

Welchem Geschäftsbereich ist die Stelle zugeordnet?

---

Zu welcher Abteilung oder Arbeitsgruppe gehört die Stelle?

---

Welche besonderen Befugnisse sind mit der Stelle verbunden?

---

Welche Tätigkeiten und Aufgaben gehören zu der Stelle?

---

Welche Kompetenzen sind für die Ausübung der Aufgaben und Tätigkeiten erforderlich?

---

## 2. Spezielle Stellenbeschreibung und zukünftige Entwicklungen - Beschreibung des SOLL-Zustandes

Stellen- bezeichnung		Stelleninhaber (Beschäftigter)	
Schulbildung/ Berufsbildung		Beruflicher Werdegang im Unternehmen	
Berufserfahrung		Weiterbildungen	
Besondere Fachgebiete / Tätigkeiten		Spezial- Kenntnisse	
Aktuelle Aufgaben		Zukünftige Aufgaben	
Notwendiger Berufsabschluss für aktuelle Aufgaben		Notwendiger Berufsabschluss für zukünftige Aufgaben	